

Besondere Strukturprobleme CEO und Präsident

1. Oft schwieriges Verhältnis
 - Menschlich/persönlich
 - Organisatorische Klärung
2. CEO dem Miliz-Führungsorgan unterstellt, nicht dem Präsidenten
3. Funktionen Präsident
 - Beratung CEO bei Umsetzung Organbeschlüsse
 - Anlaufstelle für CEO
 - Vertretung nach aussen (Absprache mit CEO)
 - „Überwachung“ CEO und Geschäftsbetrieb (ohne „Eingriff“)
4. CEO vermittelt Präsidenten einen Informationsvorsprung!

Organisatorische „Defizite“ in NPO

„Defizite“ auf Geschäftsführungsebene in der Führungsstruktur/Aufbauorganisation:

1. Gewachsene Strukturen
 - „Anhängen“ neuer Stellen
 - (zu) grosse Führungsspanne CEO
 - Keine klare Abteilungsgliederung
2. Überlastung des CEO
 - Zuviel Kleinkram, zuwenig Delegation/Delegierbarkeit
 - Vernachlässigt „Wesentliches“
3. Falschverstandene Führungsverantwortung des CEO
 - „alles im Griff haben“ -> Detail
 - Konzentration der Kompetenzen
 - Ad-hoc-Aufträge statt Ziele plus Delegation an Mitarbeiter
4. „AlleinvertreterIn“ in Organen!
 - Information ist Macht
 - Wissensvorsprung
5. „Negative Selektion“
 - Kaum qualifizierte MitarbeiterInnen
 - „höheres“ Niveau für Übernahme von Verantwortung fehlt

16.1.2007 / Annette Stoffel
(Quelle: VMI, Universität Freiburg/CH)